

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом по ВПУ № 55 м Дніпропетровська

№ 049-08 від 04.01.2018

СТАТУТ МОЛОДІЖНОГО ГУРТОЖИТКУ

Орієнтований на соціальну творчість учнівської молоді.

Перебування в товаристві сприяє виробленню вмінь і навичок організаційної роботи, активної життєвої позиції, соціальному партнерству та взаємодопомозі.

1. Організаційна структура та основи діяльності

1.1. Членом товариства може бути кожен учень, що проживає в молодіжному готелі.

1.2. Первинним осередком товариства є кімната. З кожною кімнатою працює вихователь, класний керівник, майстер виробничого навчання на засадах співробітництва і співтворчості.

1.3. Вищим органом товариства є загальні збори.

1.4. Виконавчим органом є рада молодіжного гуртожитку, до складу якої входять представники різних груп, кожна з яких має свій напрямок діяльності:

- *професійно-орієнтаційна* – покликана виховувати відповідальність за професійні навички, свідому дисципліну на уроках, відповідальне ставлення до навчання;
- *побутово-контролююча* група ставить перед собою ціль - виховання свідомої дисципліни у позаурочний час;
- *культурно-масова* – естетичне виховання учнівської молоді, організація їх дозвілля;
- *спортивно-оздоровча* – залучення учнівської молоді до спортивно- масової роботи, контроль за дотриманням норм санітарії та гігієни.

1.5. На засіданнях Ради гуртожитку (проводяться раз на місяць):

- визначаються переможці змагання;
- уточнюються плани роботи на наступний місяць;
- обговорюються питання, що стосуються життя молодіжного товариства.

1.6. Рада гуртожитку укладає угоду про співробітництво між адміністрацією училища і молодіжним товариством. Відзначення переможців здійснюється в кінці навчального року на основі даних щодо цієї угоди.

1.7. Інформація про діяльність товариства висвітлюється стінною газетою.

1.8. Вибори голови та членів Ради гуртожитку відбуваються щорічно до 1 жовтня на загальних зборах.

2. Права та обов'язки членів товариства

2.1. *Член товариства має право:*

- на вияв власної активності щодо набування знань і вмінь, на власні погляди та сумніви;
- на захист власної гідності стосовно прав товариства та особистих;
- відкрито висловлювати свою думку;
- брати участь у всіх молодіжних заходах (змагання, огляди, конкурси, виставки і т.д.);
- захист учнями своїх прав не може бути підставою для негативного ставлення до нього товаришів та викладачів. У разі потреби членові товариства надається право на допомогу Ради товариства чи адміністрації ВПУ № 55.

1.-1. 2.2. *Члени товариства зобов'язані:*

- сумлінно навчатися;
- дбати про честь колективу, підтримувати традиції професійно- технічного навчання, неухильно дотримувати статут училища;

- гідно, культурно поводитися в училищі, молодіжному гуртожитку та за їх межами;
- шанувати старших, викладачів, майстрів виробничого навчання, працівників училища, своїх товаришів;
- дотримувати правил суспільного співжиття:
 - поважати погляди і переконання інших людей;
 - дбати про здоров'я і безпеку власного життя та життя своїх товаришів;
 - відшкодувати завдані ними матеріальні збитки;
 - чинити опір прояви нечемності та брутальності.

3. Зміст та форми роботи груп Ради товариства гуртожитку

3.1. Організована робота груп за таким напрямками:

3.1.1. Професійно-орієнтаційна група.

Основна задача - виявлення молоді, яка має нахил до організаційної роботи, їх навчання та виховання, покладена виховувати у молоді відповідальне ставлення до навчання, свідому дисципліну на уроках. Основні напрямки роботи:

- боротьба з пропуском занять, спізненнями, порушеннями дисципліни; контроль за успішністю;
- організація взаємодопомоги в навчанні;
- професійна досконалість;
- контроль за виконанням домашніх завдань.

3.1.2. Побутово-контролююча група.

Основна її задача - виховання свідомої дисципліни у позаурочний час, дотримання режиму проживання. Напрямки роботи:

- організація та контроль за чергуванням в молодіжному готелі та кухні; попередження правопорушень серед молоді;
- догляд за інвентарем та меблями; ремонт кімнат та приміщень готелю.

3.1.3. Культурно-масова група.

Основна її задача - естетичне виховання, організація дозвілля. Напрямки роботи:

- залучення до художньої самодіяльності; координація діяльності із закладами культури міста;
- проведення масових культурних заходів (вечорів, дискотек, оглядів).

3.1.4. Спортивно-оздоровча група.

Основна задача - залучення до спортивно-масової та фізкультурної діяльності, контроль за дотриманням норм санітарії та гігієни. Напрямки роботи:

- залучення до занять у спортивних секціях;
- участь у проведенні спортивних змагань;
- профілактика здорового способу життя.

3.2. Групи працюють за такою схемою:

Один раз на місяць відбувається засідання членів групи:

- звіт про успіх та невдачі, про роботу з колективом;
- розподіл обов'язків на наступний місяць.

Чотири рази на місяць перевіряється:

- стан шкіри;
- чистота рук;
- стан одягу та взуття.

3.3. Проводяться виховні години та роз'яснювальна робота.

- Щоденно перевіряється дотримання санітарно-гігієнічного режиму в кімнатах.
- Один раз на місяць відбувається бесіда стосовно здорового способу життя, його значення для окремої людини та суспільства в цілому.
- Кожен день відвідуються спортивні секції.